

# RAMCO

PIPE CARE EXCELLENCE

## Åpenhetsloven

### Aktsomhetsredegjørelse for Ramco Norway AS

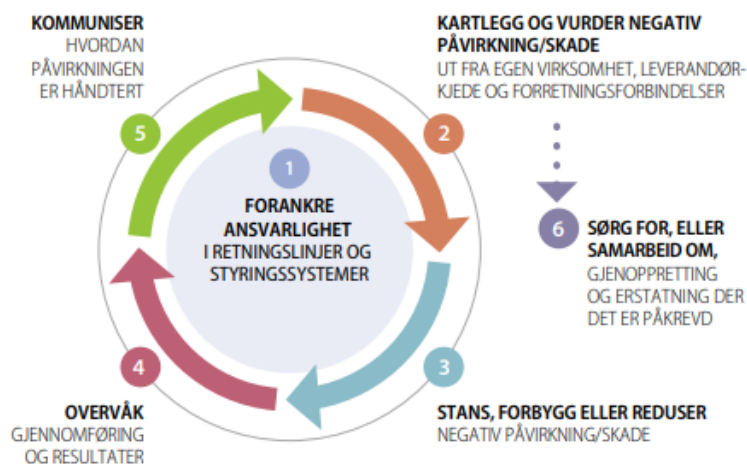
30.06. 2023 – 11.06.2024

Ramco forplikter i sin drift åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljø- og Åpenhetsloven. Vi har i vår gjennomgang av åpenhetsloven gjort vurderinger for å sikre at det ikke oppstår negative konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og i arbeidsforhold i eget selskap eller hos våre leverandører.

Redegjørelsen er tilgjengelig på vår hjemmeside [www.ramco.no](http://www.ramco.no)

Forpliktelsen til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i ledelsen. Denne redegjørelsen vil inngå som en del av årsberetningen.

Vi benytter OECD sitt Aktsomhetshjul for vår tilnærming og aktsomhetsvurdering. Denne rapporten gjelder for tidsrommet juni 2023 frem til juni 2024 og beskriver våre aktiviteter i dette tidsrommet.



## Om vår virksomhet

Ramco Norway AS består av 5 avdelinger som utfører OCTG tjenester onshore til offshorevirksomheten på norsk sokkel. Vårt største anlegg er i Florø og her er administrasjonen lokalisert. Vi har to anlegg i Stavanger, et i Sandnessjøen og et i Hammerfest. Bedriften består i dag av ca. 110 ansatte.

## Retningslinjer og rutiner

Ramco Norway følger Likestillings- og diskrimineringslovens §26a sitt formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for RNAS. Vår virksomhet skal til enhver tid jobbe i henhold til internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. RNAS følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre policyer. Vår Policy gjelder for menneskerettigheter og anstendige forhold i egen virksomhet, og vår påvirkning mot leverandørkjeden og andre samarbeidsparter.

Følgende interne dokument er retningsgivende i Ramco Norway as:

TQM: 10. IMS POL 07 Human Rights Policy

TQM:8 IMS 02 Transparency Policy

TQM: 11, IMS POL 08 ESG Policy (Environmental, Social and Governance)

## Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre Aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. Fra 30.06.2023- 11.06.2024 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

## Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

De mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte, innleide og underleverandører i forbindelse med utførelse av det daglige arbeidet som innbefatter prosessering og inspeksjon av rør og mekanisk vedlikehold. Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser som er fare for klemskader, slitasje skader og påkjørsel. Andre relevante risikoer er hørselskader og kjemisk påvirkning.

RNAS følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å avdekke negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. RNAS har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, for å sikre at vi har kontroll på arbeidsmiljøet og iverksatt tiltak som sikrer den enkelte ansatte. Våre rutiner for systematisk HMS arbeid er beskrevet i vårt styringssystem, hvor alle hendelser og avvik også blir fulgt opp. Dette er en del av vårt fokus på kontinuerlig forbedring. Vi gjennomfører årlig revisjon av ledelsessystemet, følger myndighetenes krav, og rapporterer månedlig og årlig om HMS-status

I vårt styringssystem er policyer og rutiner tilgjengelig for alle ansatte. RNAS har og en god onboarding prosess i vårt HR-system. Alle ansatte har arbeidskontrakter i henhold til arbeidsmiljøloven og gjeldene tariffavtaler. Alle nyansatte vil få en grundig innføring i våre systemer og gjennomgang av gjeldene retningslinjer. Vi gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser for å beholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres også medarbeidersamtaler, og det er tett dialog med fagforeninger. Det er opprettet avtaleverk og lønnsrutiner som fremmer likebehandling

Alle avdelingene i selskapet skal jobbe aktivt og målretta for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle ansatte og andre som berøres av virksomhetene skal behandles med respekt og verdighet.

## Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

RNAS har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot våre forretningsområder, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vinteren 2023 utførte RNAS leverandørrevisjoner hos to av våre kritiske underleverandører. Det ble ikke avdekket noen negative forhold med hensyn på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i disse revisjonene. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner de fleste av våre leverandører godt gjennom etablerte avtaler og over en lang periode. Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

## Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Ramco har siden juni 2023 jobbet videre med å utvikle vårt system for leverandørøppfølging. Fokus for dette året har vært å gjennomgå viktige leverandører og lære opp relevant personell internt i våre prosedyrer for evaluering av leverandører. Det er satt fokus på utførelse av aktsomhetsvurderinger når man gjennomfører evalueringer av leverandører.

Første halvår 2024 har RNAS begynt ny gjennomgang av viktige leverandører som er vesentlig inn mot vår aktivitet, og vurderer risikoer som en del av våre aktsomhetsvurderinger. Vi har utviklet nye evalueringsskjema hvor faktorer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blir vurdert. Vi benytter DFØ sin Høyriskoliste for anskaffelse som veileder for å utvikle og gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger og tiltak.

For å innhente informasjon fra våre underleverandører har RNAS sendt ut en spørreundersøkelse til relevante leverandører våren 2024. Denne har blant annet fokus på hvordan bedriftene håndterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og sine underleverandører. Foreløpige svarrapporter viser at våre underleverandører har systemer for oppfølging av sine underleverandører og det er ikke meldt inn alvorlige forhold med tanke på menneskerettigheter og anstendige forhold. Dette arbeidet vil fortsette gjennom 2024, og nye rapporter vil bli gjennomgått fortløpende.

RNAS vil sørge for at alle nye kontrakter med underleverandører vil inneholde vilkår med hensyn på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi inngår samarbeid kun med leverandører som opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Vi forventer det samme av våre leverandører og kunder som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

I de tilfeller vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med RNAS. Vi vil først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått.

RNAS sin målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til våre virksomheter, skal ha gode liv, arbeidsforhold og lønn som er bærekraftig og rettferdig.

## Varlingskanaler og rutiner

Ramco Norway AS har etablert en egen varslingsrutine. Vi strekker oss etter å opprettholde en åpen forretningskultur, med høye etiske standarder. Vi verdsetter sikkerhet og respekt for alle som påvirkes av selskapet vårt. Du spiller en viktig rolle for at vi skal oppnå suksess.

Varsling gir mulighet til å rapportere mistanker om uredelighet, alt som ikke er i tråd med våre verdier, etiske retningslinjer, prosedyrer, retningslinjer, lover og forskrifter. Varslingsprosessen er et system for tidlig varsling som reduserer risiko.

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på [post@ramco.no](mailto:post@ramco.no)

Florø 11.06.2024



Russel Davies  
Chairman



Stephen Dempster  
Board member



Arild M. Moe  
Managing Director